

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДЕНО

Общим собранием

МАДОУ «Детский сад «Планета детства» протокол  
от 17.01.2023 г № 3



приказом заведующего МАДОУ «Детский сад  
«Планета детства»

Л. И. Макарова

## Инструкция

# О поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность для работников МАДОУ «Детский сад «Планета детства»

Настоящая инструкция определяет порядок действий сотрудников (работников) МАДОУ «Детский сад «Планета детства» (далее - сотрудников) в случае возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, при исполнении ими служебных обязанностей.

### **1. Ситуации, представляющие коррупционную опасность и требования по недопущению их возникновения.**

1.1. Коррупционно опасной признается ситуация:

- а) в ходе которой совершаются или планируются совершаться деяния, создающие условия для коррупции, в том числе действия, способствующие возникновению и (или) совершению коррупционных правонарушений;
- б) при которой личная заинтересованность сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника, правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства (конфликт интересов).

1.2. Условиями для совершения коррупционных правонарушений, признаются следующие действия (бездействия) сотрудников:

- неправомерное вмешательство в деятельность государственных и муниципальных органов, органов исполнительной власти, иных организаций;
- использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов сотрудника либо материальных интересов иных лиц, если такое использование не предусмотрено законом;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм);
- оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при подготовке и принятии решений, в том числе предоставление государственной услуги при прочих равных условиях с нарушением очередности обращения физических лиц и (или) организаций за предоставлением указанной услуги;



- оказание любого не предусмотренного законодательством содействия (участие) в осуществлении предпринимательской и иной связанной с извлечением дохода деятельности;
- использование в личных интересах или в интересах иных лиц информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая не подлежит официальному распространению;
- необоснованный отказ в предоставлении информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством, задержка в её предоставлении, предоставление недостоверной или неполной информации;
- требование от физических или юридических лиц документов, материалов и информации, предоставление которых указанными лицами не предусмотрено законодательством;
- нарушение установленного законом порядка рассмотрения жалоб, заявлений, обращений граждан и юридических лиц, а также установленного порядка рассмотрения (решения) иных входящих в компетенцию органов внутренних дел вопросов;
- воспрепятствование физическим или юридическим лицам в реализации их прав и законных интересов;

## **2. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, сотрудники обязаны**

Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне

При исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо гражданам, группам и организациям, если оказание такого предпочтения прямо не предусмотрено законом, быть независимыми от влияния отдельных граждан, групп и организаций

При исполнении должностных обязанностей исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей

Соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением службы

Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения

Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету учреждения

Принимать предусмотренные законодательством меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов

Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность администрации учреждения, должностных лиц, служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

## **3. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работникам запрещается:**

Получать от посетителей какое-либо вознаграждение (подарки, денежное



расходов, иное вознаграждение)

Предлагать посетителям передать им или иным лицам какое-либо имущество (подарки, денежные средства, иное имущество), предоставить работнику или иным лицам какие-либо услуги, осуществить иные действия в интересах сотрудника или указанных им лиц

При взаимоотношениях с посетителями не допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу или обещание передачи работнику или иному лицу какого-либо вознаграждения

При взаимоотношениях с посетителями обращаться к ним с предложениями о совершении работником или иным лицом по поручению или просьбе работника в интересах посетителя деяний, предусмотренных настоящей Инструкцией, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению работником должностных обязанностей

#### **4. Деяниями, создающими условия для коррупции, в целях реализации настоящей Инструкции признаются следующие действия посетителей**

Передача, предложение или обещание передачи работнику какого-либо вознаграждения (подарков, денежного вознаграждения, предоставление ссуд, оказание услуг, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, иного вознаграждения);

Обращение к работнику с предложениями (просьбами, требованиями) о совершении работником или иным лицом по поручению или просьбе работника

деяний, предусмотренных настоящей Инструкцией, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению работником должностных обязанностей

#### **5. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, посетителям запрещается**

Предлагать, передавать или обещать передать работнику какое-либо вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов, иное вознаграждение)

При взаимоотношениях с работником допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу или обещание передачи работнику или иному лицу какого-либо вознаграждения

При взаимоотношениях с работником обращаться к нему с предложениями (просьбами, требованиями) о совершении работником или иным лицом по поручению или просьбе сотрудника деяний, предусмотренных настоящей Инструкцией, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению сотрудником должностных обязанностей, допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью совершение работником деяний, предусмотренных настоящей Инструкцией, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению сотрудником должностных обязанностей.